

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ульяновска «Средняя школа № 32»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
города Ульяновска «Средняя школа № 32»
на 2022 – 2024 годы**

Утверждено
решением общего собрания
трудоового коллектива
01.03.2024

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации
Директор Средней школы № 32

_____ Л.В. Шляпкина
М.П.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации

_____ В.И. Долгов

Ульяновск, 2024

Работодатель в лице его представителя-руководителя образовательной организации Шляпкиной Любови Викторовны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя – председателя профсоюзной организации Долгова Владимира Ивановича, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со [статей 43, 44](#) Трудового кодекса Российской Федерации, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 32» Коллективного [договора](#) на 2022-2024 года (Приложение 1).

2. Внести изменения в приложение «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 32» Коллективного [договора](#) на 2022-2024 года (Приложение 2).

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с даты подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного [договора](#) на 2022-2024 года распространяется с даты их подписания на всех Работников Работодателя.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного [договора](#) на 2022-2024 года.